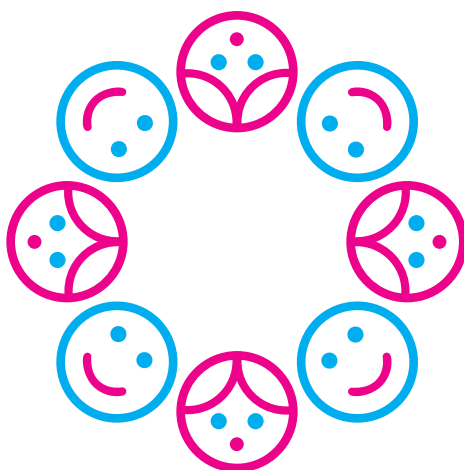


Værdigrundlag for BØRNERINGEN



Finsensvej 80 A
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 16 23 06
www.borneringen.dk
borneringen@borneringen.dk

Børneringen blev stiftet i 1941 og har Hendes Majestæt Dronning Margrethe II som protektor.

Børneringen opretter og administrerer institutioner for børn og unge, har 43 institutioner tilknyttet og ledes af et repræsentantskab bestående af institutionsledere og institutionsbestyrelsesformænd.

Børneringens vision

at virke for at institutionernes økonomiske, fysiske og administrative rammer fungerer optimalt og dermed give de bedste vilkår for, at institutionerne kan skabe forudsætninger for et godt og udviklende liv for børnene.

Mål

Børneringen vil derfor via sin bistand og rådgivning til institutionerne medvirke til:

1. At forældrene:

- kan være sikre på, at deres barn har det godt i institutionen
- har mulighed for at blive inddraget i institutionens liv og beslutninger
- har tillid til personalets beslutninger

2. At personalet:

- kan få dækket behov for egen udvikling i samarbejde med ledelsen
- er fagligt dygtigt
- har gode arbejdsvilkår
- har lyst til at bidrage aktivt i institutionens udvikling og dermed føle ejerskab af institutionens virksomhedsplan, personalepolitik mv.
- er lydhor overfor børnenes og forældrenes krav og søger at imødekomme disse inden for de muligheder institutionen har

3. At ledelsesteamet og bestyrelsen:

- er i stand til at overskue de mange sider af en daginstitutionens drift og udvikling
- har et godt samarbejde og en klar ansvars- og opgavefordeling
- har plads og lyst til at påvirke institutionens udvikling og dermed føle ejerskab af institutionens virksomhedsplan, personalepolitik mv.
- er i stand til at få det optimale ud af institutionens fysiske rammer, budget og andre udefra givne forhold
- kan sikre gennemførelse af beslutninger

4. At kommunen og andre samarbejds- partnere oplever at:

- institutionen er samarbejdsorienteret, fleksibel og udviklingsorienteret
- institutionen er administrativt, økonomisk og fysisk veldrevet af en kompetent ledelse
- samarbejdet mellem de voksne i institutionen fungerer

Værdigrundlag

1. En selvejende tankegang

Børneringen lægger vægt på den selvejende tankegang og de enkelte institutioners ret til at træffe egne beslutninger. Frihed til at handle og træffe egne beslutninger giver de bedste muligheder for institutionerne til at kunne tilpasse sig lokale ønsker og krav fra fx forældrene så fleksibelt, smidigt og rummeligt som muligt.

Børneringen ønsker at bidrage til en aktiv og synlig markering af fordelene ved at være selvejende institutioner.

2. Demokratisk

Børneringen er serviceorgan for institutionerne.

Hver enkelt institution tilknyttet Børneringen er en selvstændig juridisk enhed med egne vedtægter og egen bestyrelse. Børneringen er rådgivende for disse, og altså hverken tilsynsførende eller besluttede for institutionerne. Institutionernes ledere og bestyrelsesformænd er Børneringens højeste myndighed og udgør i fællesskab Børneringens repræsentantskab. I dagligdagen foregår kontakten mellem Børneringen og institutionerne derfor typisk mellem de ansatte på Børneringens kontor og institutionernes ledere og bestyrelsesformænd. Eneste undtagelse herfor er i sager, hvor lederens ansættelsesmæssige forhold er inddraget. I sådanne situationer kan Børneringen alene rådgive og vejlede bestyrelsen.

I Børneringen har man tillid til, at den enkelte bestyrelse og ledelsesteam er kompetent til at løse opgaverne mest hensigtsmæssigt. Men Børneringen kan godt tage fælles initiativer, blot ikke på bekostning af institutionernes selvbestemmelse. Børneringen lægger vægt på, at hver institution selv afgør om og i hvilket omfang, man ønsker at deltage i fælles initiativer.

3. Overskuelighed og tryghed

I Børneringen lægges vægt på at skabe muligheder for et godt netværk institutionerne i mellem, en tæt og personlig kontakt samt almindelig positiv hjælpsomhed i dagligdagen. Man skal føle sig tryk, få opbakning og være en del af et fællesskab i Børneringen. Netværket styrkes bl.a. ved, at lederne månedligt mødes til ledermøder, hvor lederne i fællesskab har ejerskab til mødernes indhold og beslutninger. For den enkelte institution giver netværket endvidere mulighed for efter behov at trække på erfaringer og hente inspiration hos de øvrige institutioner.

Børneringens personale er kendetegnet ved at være hjælpsomt, imødekommende og parat til at svare på spørgsmål. I Børneringen lægges vægt på fælles sociale arrangementer, traditioner m.v., der styrker netværket og sammenholdet.

4. Faglighed og saglighed

Børneringens administrative, driftsmæssige og rådgivningsmæssige bistand til institutionerne er kendetegnet ved at være af faglig og saglig høj kvalitet.

Bistanden til institutionerne ydes smidigt og hurtigt. Afhængigt af Børneringens ressourcer og muligheder vil institutionerne ikke få samme hjælp til alle tider, men efter behov.

Børneringen vil bestræbe sig på at kunne leve op til de forventninger og krav, som institutionerne og de kommunale samarbejdspartnere måtte have.

5. Inspirator og udviklingsorienteret

Børneringen skal være inspirator overfor institutionerne og være på forkant med tilbud til institutionerne om at være med i en udvikling af området og af institutionen. Børneringen skal derfor have overblik og være på forkant med relevante udviklingstendenser.

Børneringen er aktivt opsøgende på institutionernes vegne og tilbyder råd og vejledning.

I Børneringen lægges der især vægt på initiativer, rådgivning og vejledning til institutionernes ledelsesteam og bestyrelser.

Børneringens service består bl.a. af

- **Løn:**
Beregning og udbetaling af løn samt indberetning til myndigheder, udfærdigelse af lønoversigter til brug for institutionerne samt rådgivning indenfor alle løn- og ansættelsesmæssige forhold.

 - **Budget og regnskab.**
Afstemning af institutionernes kasse, bank og giro samt udfærdigelse af saldobalancer. Rådgivning indenfor alle økonomiske områder. Desuden udarbejdes budgetoplæg og forventet årsforbrug ved årets start.

 - **Efter- og videreuddannelse af ledelse og personale.**
Afholdelse af temadage, kurser og studieture for både ledelse og personale. Derudover også tilbud om bl.a. intro-møder for nye ledelsesteam, årlige ledelsesteamsamtaler, månedlige ledermøder hvor der lægges vægt på en fælles vidensdeling m.v.

 - **Personale.**
Der ydes rådgivning til institutionerne om alle emner indenfor personaleforhold. Der afholdes årligt 2-3 temamøder for ledelse og bestyrelse om personalemæssige spørgsmål, overenskomststof o.lign.. Der udarbejdes standarder og skemaer indenfor ansættelser, afskedigelser og fagretslige problemer til institutionernes eget brug.

 - **Bestyrelser.**
Bestyrelsen rådgives i alle spørgsmål vedrørende bestyrelsesarbejdet i institutionerne. Der afholdes bestyrelseskurser samt temadage over aktuelle emner.

 - **Servicemappen.**
Udgives til institutionerne indeholdende væsentlige data, regler, arbejdsgange m.v.

 - **Institutionens samarbejde med kommune, udlejer, leverandører m.v.**
Institutionen ydes bistand i sager mellem institutionen og kommuner, leverandør m.v.

 - **Nye tendenser og ny lovgivning.**
Der udarbejdes fælles høringssvar, fælles henvendelser til kommuner m.v., ligesom der lægges vægt på hurtigt at indsamle og videreformidle nye initiativer på børn- og ungeområdet til institutionerne.

 - **EDB.**
I samarbejde med eksternt firma arrangeres kurser indenfor bogføring, hjemmeside, tekstbehandling og regneark m.v.

 - **Psykologordning.**
Bistår med rådgivning og supervision samt observationer. Samarbejdet omkring børnene aftales direkte mellem institution og psykolog.

 - **Koloni.**
Børneringen driver kolonien Ebbeløkke.

 - **Nyhedsbrev.**
Børneringen udgiver månedligt et Nyhedsbrev til institutionerne.
-



Læs mere om Børneringen på www.borneringen.dk
