

# FÅ STYR PÅ MINIFERIEÅRET 2020

Den 1. september 2020 træder en ny ferielov i kraft, hvilket helt konkret betyder, at ferien fra denne dato overgår til *samtidighedsferie*.

Dette indebærer samtidigt, at der vil være et *miniferieår* i overgangsperioden fra 1. maj 2020 til 31. august 2020, hvor ferie af-

## SAMTIDIGHEDSFERIE

Samtidighedsferie indebærer, at optjenings- og afholdelsesperioden er inden for samme ferieår, således at ferien kan afholdes i takt med, at den optjenes.

Der optjenes 2,08 feriedag/måned.



## OPTJENINGS- OG AFHOLDELSESPRIODE

Ferieoptjeningsperioden løber fra 1. september til 31. august (12 måneder).

Ferieafholdelsesperioden løber fra 1. september til 31. december i det efterfølgende kalenderår (16 måneder). Der vil således være mulighed for at afholde ferie 4 måneder inde i det efterfølgende optjeningsår.

Det vil være muligt efter aftale med arbejdsgiver at overføre feriedage til næste ferieår eller at afholde ferie på forskud.

## SOMMERFERIE 2020

I ferieåret løbende fra 1. september 2019 og frem til miniferieårets påbegyndelse vil der være optjent 16,64 feriedage til afholdelse i miniferieåret.

Dette betyder, at såfremt der ønskes afholdt mere end 3 ugers sommerferie i 2020 (Det vil sige mere end 15 feriedage), skal der efter aftale med arbejdsgiver overføres ferie fra foregående ferieår, eller anvendes 6. ferie, hvis dette er optjent.

## ANDRE FRIDAGE I MINIFERIEÅRET

Afholdes 3 ugers sommerferie i 2020, vil der kun være 1,64 dage til øvrige fridage fra 1. maj til 31. august 2020.

Også i den forbindelse vil det derfor være nødvendigt at gemme og overføre ferie (efter aftale med arbejdsgiver), såfremt der ønskes afholdt enkeltstående fridage.

## AUTOMATISK OVERFØRSEL AF FERIEDAGE

Har man ferie til gode den 31. august 2020 (ved miniferieårets afslutning) overføres denne automatisk til det nye system, hvis ikke ferien er aftalt eller varslet til afholdelse i september 2020.

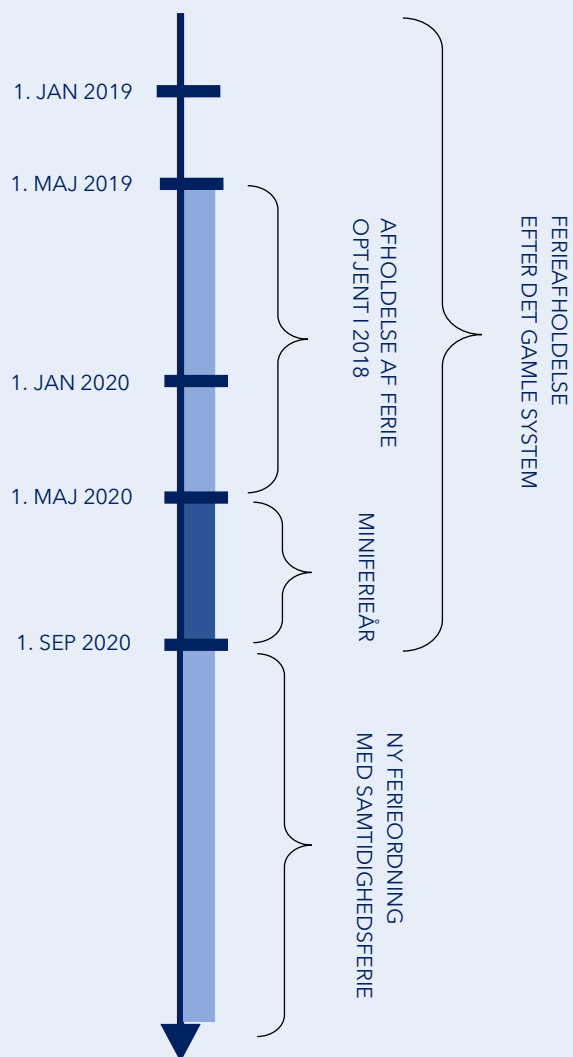
Hvis man har mere end 20 feriedage til gode, kan det aftales med arbejdsgiver, at der udbetales feriepenge ud over 20 dage.

## 6. FERIEUGE

Den nye ferielov angår ikke 6. ferieuge. Reglerne i relation dertil vil derfor være uændrede og følge det gamle system.

## MINIFERIEÅRET

# 2020



## EFTERÅRSFERIE 2020

Afholdes 3 ugers sommerferie, vil der være 1,64 dage tilbage til øvrig ferieafholdelse. I forhold til efterårsferien tillægges restferien de 2,08 dage, der optjenes i september. Der vil derfor kun være optjent 3,72 feriedage til efterårsferien 2020, såfremt 3 ugers sommerferie afholdes (Og ikke andre fridage er afholdt i miniferieåret!).

Ønskes både 3 ugers sommerferie og 1 uges efterårsferie i oktober, er det nødvendigt at overføre restferie fra ferieåret, der slutter den 30. april 2020, anvende 6. ferieuge eller aftale afholdelse af ferie forud for optjening.

## NY PÅ ARBEJDSMARKEDET

Som ny på arbejdsmarkedet vil der ikke være optjent 16,64 dage. Er der optjent mindre end 8,4 feriedage svarende til optjening over 4 måneder, er det muligt at søge om *Ferieforskud 2020*. Dette engangsbeløb svarer til nogle af de penge, som ellers ville indgå i vedkommendes opsparing hos Lønmodtagernes Feriemidler.

Ferieforskud kan søges tidligst 4 uger før første feriedag og senest 31. december 2020, dvs. efter eventuel afholdelse.

Læs mere herom på [borger.dk](http://borger.dk)



**Børneringen**

fordi børn skal ha' det godt!