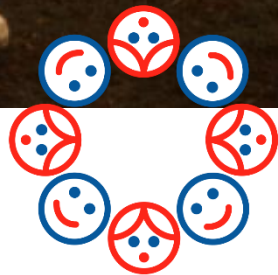


A photograph of children walking away from the camera on a forest path. In the foreground, a girl in a brown raincoat and a girl in a yellow raincoat are walking. Behind them is a boy in a colorful striped shirt. Further back, other children are visible in the dappled sunlight of the forest.

Børneringens Medlemsfællesskab

udvikling, rådgivning og administration



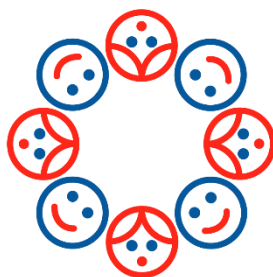
September 2026

Børneringen

Børneringen

*er et medlemsfællesskab for selvejende og private
daginstitutioner, fritidshjem og klubber.*

*Vi understøtter medlemsinstitutionerne med rådgivning, faglig
udvikling og administration og arbejder for at skabe de bedst
mulige rammer for børn, unge, familier, medarbejdere, ledelse
og bestyrelser.*



Børneringen

Indholdsfortegnelse

Introduktion	4
Fagligt Team – udvikling, rådgivning og stærke fællesskaber	5
Regnskabsservice – økonomisk overblik, rådgivning og tryghed i hverdagen	13
Juridisk rådgivning - tryghed og sparring i personale- og ledelsesopgaver	16
Kommunikation og adgang til Børneringen.....	18

Senest redigeret 03.09.2026



Introduktion

Børneringens arbejde bygger på stærke relationer, høj faglighed og mange års erfaring. Vi tror på, at kvalitet skabes i fællesskab, og derfor samarbejder vi tæt med institutionerne om både den daglige drift og den langsigtede bæredygtige faglige udvikling. Samarbejdet tager altid udgangspunkt i den enkelte institutions behov, ønsker og ambitioner.

Fælles for alle vores tilbud er et ønske om at skabe værdi gennem nærværende samarbejde, faglig kvalitet og løsninger, der virker i praksis for børnene. Medlemskabet giver adgang til en bred vifte af tilbud og kompetencer - fra økonomi, regnskab, løn og HR til ledelsesrådgivning, pædagogisk sparring, kompetenceudvikling og interessevaretagelse.

I dette dokument kan du få et samlet overblik over de tilbud, muligheder og fællesskaber, som medlemskabet i Børneringen giver adgang til.

I dette dokument får du svar på

- Hvad tilbyder Børneringen?
- Hvordan arbejder vi sammen med medlemsinstitutionerne?
- Hvilke værdier bygger vores arbejde på?
- Hvad kan vi forvente af hinanden i samarbejdet?



Eventyrskoven – medlemsinstitution hos Børneringen

Fagligt Team – udvikling, rådgivning og stærke fællesskaber

Som medlem af Børneringen får I adgang til et fagligt team, der understøtter institutionens udvikling, ledelse og pædagogiske kvalitet. Vi er en tæt samarbejdspartner for både ledelse og bestyrelse og bidrager med rådgivning, sparring og udviklingsforløb, der tager afsæt i institutionens hverdag, ambitioner og udfordringer. Med henblik på at styrke den pædagogiske kvalitet i børnehøjde.

Vi ved, at ingen institutioner er ens. Hver medlemsinstitution har sin egen historie, kultur, organisering og segment. Derfor tager vores rådgivning og udviklingsforløb udgangspunkt i jeres behov og vi gør os umage med at designe og skræddersy rådgivning og udviklingsforløb ud fra jeres specifikke behov. Vores rolle er ikke at skabe ensartede løsninger, men at understøtte den enkelte institutions udvikling med respekt for dens værdier og lokale forankring.

Vores udviklingsforløb tilrettelægges i tæt samarbejde med institutionens ledelse og bestyrelse. Forløbene omsætter faglig viden til konkret handling gennem refleksion, afprøvning i praksis, sparring og løbende evaluering. Målet er at skabe varige forbedringer, der styrker både den pædagogiske praksis, medarbejdernes kompetencer og institutionens samlede kvalitet.

Under hele forløbet fungerer vi som en nærværende samarbejdspartner, der understøtter ledelsen i at skabe retning, engagement og fælles ejerskab til udvikling af pædagogisk kvalitet.

Platforme og fællesskaber

- Ledernetværk
- Souschefnetværk
- Bestyrelseskurser
- Lederkonference og seminarer
- Børneringens aktivitets- og tilmeldingssystem
- HR-ON og HR-Staff

Vi hjælper blandt andet med:

Pædagogisk kvalitet og udvikling

Børneringen understøtter institutionernes arbejde med at udvikle og fastholde høj pædagogisk kvalitet. Vi tilbyder faglig sparring, udviklingsforløb og procesunderstøttelse, som omsætter pædagogisk viden til konkret praksis.

Vi kan blandt andet bistå ved særlige udviklingsbehov, organisatoriske forandringer eller situationer, hvor institutionen ønsker at styrke den pædagogiske praksis. Sammen med

ledelse og bestyrelse skaber vi udviklingsforløb, der giver mening i den lokale virkelighed. Målet er at skabe varige forbedringer, der styrker både den pædagogiske praksis, medarbejdernes kompetencer og institutionens samlede kvalitet.

Et fælles børnesyn med plads til forskellighed

Børneringens arbejde tager afsæt i det nationale pædagogiske grundlag og et ressourceorienteret børnesyn. Vi tror på, at alle børn har værdi i sig selv og har ret til at opleve sig som betydningsfulde deltagere i fællesskabet.

Vi understøtter institutionerne i at skabe omsorgsfulde lege og læringsmiljøer, hvor mangfoldighed ses som en styrke, og hvor børn mødes med positive forventninger, respekt og nysgerrighed. Vores fokus er altid på at udvikle de fællesskaber og rammer, som giver alle børn mulighed for trivsel, deltagelse, udvikling og læring.

Stærke arbejdsfællesskaber – med børnene i centrum

Kvaliteten i den pædagogiske praksis hænger tæt sammen med kvaliteten i det professionelle arbejdsfællesskab. Når medarbejdere oplever psykologisk tryghed, fælles retning og mulighed for at bringe forskellige perspektiver i spil, skabes der bedre betingelser for faglig refleksion, udvikling og fælles ansvar for kerneopgaven.

Børneringens fagkonsulenter tilbyder personaledage og skræddersyede udviklingsforløb, der tager afsæt i den enkelte institutions hverdag, behov og ønsker. Her arbejder vi med at styrke arbejdsfællesskabet, den psykologiske tryghed og den fælles pædagogiske faglighed.

Vi skaber rum for dialog og refleksion over egen og fælles praksis, hvor medarbejdere trygt kan være nysgerrige, dele tvivl, udfordre vaner og lære sammen. Målet er ikke alene et stærkt arbejdsfællesskab, men et arbejdsfællesskab, der kan omsætte faglighed og forskellige perspektiver til handling.

Børnene er altid omdrejningspunktet. For når de professionelle omkring børnene lykkes med at samarbejde, reflektere og tage fælles ansvar, styrkes mulighederne for at skabe omsorgsfulde og udviklende pædagogiske miljøer, hvor alle børn kan trives, deltage og udvikle sig.

Ledelsesrådgivning og sparring

Ledelse i dagtilbud rummer mange forskellige opgaver og dilemmaer. Derfor står vores fagkonsulenter til rådighed med sparring om både strategiske, organisatoriske og personalemæssige spørgsmål.

Det kan handle om samarbejde med kommunen, personaleledelse, forældresamarbejde, organisatorisk udvikling eller andre emner, hvor ledelsen har brug for en fortrolig sparringspartner med indsigt i dagtilbudsområdet.

Støtte til bestyrelser

En stærk bestyrelse er en vigtig del af en velfungerende institution. Derfor tilbyder vi rådgivning og sparring til bestyrelser om blandt andet ledelsessamarbejde, vedtægter, rekruttering og udvikling af bestyrelsesarbejdet.

Vi har særlig opmærksomhed på, at bestyrelsesarbejdet i mange institutioner varetages af frivillige forældre, og vi hjælper med at skabe tryghed og overblik i rollen som bestyrelsesmedlem.



Deltagere på Børneringens bestyrelsesuddannelse - Internt billede

Onboarding af nye ledere, bestyrelser og institutioner

Når en ny leder, bestyrelsesforperson eller institution bliver en del af Børneringen, sørger vi for en grundig introduktion til fællesskabet, rådgivningsmulighederne og de mange tilbud, der følger med medlemskabet.

Målet er at skabe en god start og sikre, at nye medlemmer hurtigt oplever værdien af at være en del af Børneringen.

Kurser, netværk og faglige fællesskaber

Børneringen er mere end rådgivning. Vi er også et fagligt fællesskab.



Børneringens Lederkonference 2026 – fotograf Martin Dan

Gennem året tilbyder vi ledermøder, konferencer, seminarer, netværk, bestyrelseskurser deltager til Folkemødet og andre faglige aktiviteter, hvor medlemmer kan hente inspiration, dele erfaringer og udvikle deres kompetencer sammen med kolleger fra andre institutioner.

Derudover har vi faste årlige arrangementer som vores årsfest, nytårskur og andre traditionsrige events.

Vi oplever, at mange af de stærkeste løsninger opstår, når ledere, medarbejdere og bestyrelser mødes på tværs og lærer af hinandens erfaringer.

Rekruttering og organisationsudvikling

Når institutionen skal rekruttere nye medarbejdere eller ledere, står vi klar med rådgivning og støtte gennem hele processen.

Vi kan blandt andet hjælpe med profiler, stillingsopslag, annoncering, udvælgelse af kandidater og sparring om ansættelsesforløb. Ved lederrekrutteringer kan vi bistå gennem

hele processen og sikre, at bestyrelsen får den nødvendige støtte til at træffe et kvalificeret valg.

Specialiseret støtte ved særlige behov

Nogle gange opstår situationer, hvor der er behov for særlige kompetencer eller ekstra støtte. Her kan Børneringen hjælpe med adgang til relevante specialister og samarbejdspartnere.

Det kan eksempelvis være psykologfaglig rådgivning, erhvervspsykologisk støtte til ledere, naturpædagogisk vejledning eller andre specialiserede udviklingsforløb. Derudover kan vi i særlige situationer hjælpe med adgang til erfarne freelanceledere eller konsulenter.

Sammen udvikler vi kvaliteten

Faglig udvikling skabes bedst i stærke relationer. Derfor arbejder vi tæt sammen med institutionernes ledelse og bestyrelser om at skabe løsninger, der giver mening lokalt og styrker kvaliteten i hverdagen.

Som medlem af Børneringen får I ikke blot adgang til rådgivning og faglige ressourcer. I bliver en del af et fællesskab, hvor viden, erfaringer og engagement deles på tværs af institutioner – med det fælles mål at skabe de bedste rammer for børn, medarbejdere og ledelse.



Børneringens Lederkonference 2026 – fotograf Martin Dan

Lønsservice - personlig rådgivning og tryk håndtering af løn og personale

Når I er medlem af Børneringen, får I adgang til et erfarent lønsteam, som understøtter jer i den daglige administration af løn- og personaleområdet. Vi ved, at løn, overenskomster, ferie, barsel og refusioner kan være komplekse områder, og derfor står vi klar med både faglig sparring og praktisk hjælp.

Hver institution er tilknyttet en fast lønkonsulent, som kender institutionen og fungerer som den primære kontaktperson. Det giver nærhed, kontinuitet og en samarbejdspartner, som forstår jeres hverdag og behov.

Systemer og værktøjer

- MIT Perspektiv
- Lønssystem
- Easy Leave
- Digitale løn- og personalerapporter

Vi hjælper blandt andet med:

Ansættelser og lønaftaler

Vi understøtter processen, når nye medarbejdere ansættes. På baggrund af dokumentation for uddannelse og erfaring sikrer vi korrekt indplacering efter gældende overenskomster og forhåndsftaler. Vi udarbejder lønaftaler og bistår i forbindelse med lønforhandlinger og ændringer i medarbejders ansættelsesforhold.

Overenskomster og aftaler

Lønsteamet følger udviklingen på overenskomstområdet og sikrer, at nye aftaler implementeres korrekt. Vi rådgiver om overenskomster, ferieaftaler, barselsaftaler, lokale tillæg og andre forhold, der har betydning for medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår.

Ferie, feriefriidage, fritvalg og seniordage

Vi hjælper institutionerne med at holde styr på de mange regler og frister på området. Gennem året sender vi relevante oversigter og påmindelser, så ledelsen får et godt grundlag for planlægning og opfølgning.

Refusion ved sygdom, barsel og tilskudsordninger

Lønsservice håndterer ansøgninger om refusion i forbindelse med sygdom, barsel og ansatte i stillinger med refusion eller tilskud. Vi følger gældende regler og sikrer, at institutionerne får søgt de refusioner, de er berettiget til.

Budget og lønsimulering

Vi understøtter institutionernes økonomistyring gennem lønsimuleringer og opdatering af forventede lønudgifter og refusioner. Det giver et bedre grundlag for budgetopfølgning og planlægning.

Et samarbejde bygget på dialog

For os er lønservice mere end administration. Vi lægger vægt på gode relationer, tilgængelighed og tæt samarbejde med institutionernes ledelse. Derfor er vi altid klar til at sparre om både små og store spørgsmål inden for løn- og personaleområdet.

Vi bestræber os på at besvare henvendelser hurtigt, og hvis jeres faste lønkonsulent er fraværende, hjælper en kollega fra teamet videre. I telefontiden vil der altid være mulighed for at komme i kontakt med en medarbejder fra lønteamet.

Overenskomster, lovgivning og rådgivning

Løn- og personaleområdet er præget af løbende ændringer i lovgivning, overenskomster, aftaler og administrative krav. Det kan være både tidskrævende og komplekst at holde sig opdateret og sikre, at reglerne bliver håndteret korrekt i praksis.

Som medlem af Børneringen står I ikke alene med opgaven. Lønteamet følger sammen med vores team Juridisk Rådgivning udviklingen tæt og sikrer, at nye overenskomster, forhåndsftaler, centrale aftaler og lovkrav bliver implementeret korrekt. Vi informerer om relevante ændringer og står altid klar med rådgivning og sparring, så I kan føle jer trygge ved, at løn- og personaleområdet håndteres efter gældende regler.

Det giver institutionens ledelse mulighed for at fokusere på kerneopgaven, mens I har en faglig samarbejdspartner ved jeres side, som hjælper med at navigere sikkert gennem regler, bestemmelser og administrative krav.

Vi kommer gerne på besøg

Vi prioriterer den personlige kontakt og besøger gerne institutionerne. Besøgene giver os mulighed for at lære jer og jeres hverdag bedre at kende, så vi kan yde den bedst mulige rådgivning og støtte.

Besøgene tager udgangspunkt i jeres behov og kan handle om alt fra konkrete udfordringer til generel sparring om løn- og personaleområdet. Samtidig giver de os værdifuld indsigt i, hvordan vi fortsat kan udvikle og forbedre vores service til medlemsinstitutionerne.

Sammen sikrer vi korrekt løn til rette tid

Et godt samarbejde mellem institutionen og lønteamet er afgørende for, at medarbejderne modtager korrekt løn til tiden. Derfor hjælper vi med processer og rådgivning, mens institutionerne bidrager med rettidig indberetning og den nødvendige dokumentation i MIT Perspektiv.

På den måde skaber vi sammen et sikkert og velfungerende løn- og personaleområde til gavn for både ledelse og medarbejdere.



Børneringens 85-års jubilæums stofnet - Internt billede

Regnskabsservice – økonomisk overblik, rådgivning og tryghed i hverdagen

Når I er medlem af Børneringen, får I adgang til et erfarent regnskabsteam, der understøtter både ledelse og bestyrelse i arbejdet med institutionens økonomi. Vores mål er at skabe overblik, tryghed og et solidt beslutningsgrundlag, så I kan bruge mindre tid på administration og mere tid på kerneopgaven.

Vi ved, at ingen institutioner er ens. Derfor tager vores rådgivning altid udgangspunkt i den enkelte institution, dens økonomi, organisering og lokale virkelighed. Som medlem får I et fast team af konsulenter, som lærer institutionen at kende og fungerer som jeres faste sparringspartnere. Det sikrer kontinuitet, nærhed og rådgivning, der tager afsæt i netop jeres behov.

Systemer og værktøjer

- EAN-fakturering
- Pleo
- e-Boks
- Business Central
- Budget- og regnskabsrapporter

Vi hjælper blandt andet med:

Budgetter og økonomisk planlægning

Vi understøtter institutionerne i arbejdet med budgetter og økonomisk planlægning. For selvejende institutioner kvalitetssikrer vi de kommunale budgetudmeldinger og hjælper med fordeling og opfølgning. For privatinstitutioner kan vi bidrage med budgetudarbejdelse og sparring, så ledelse og bestyrelse får et stærkt grundlag for deres økonomiske beslutninger.

Betaling af regninger og økonomisk administration

Regnskabsteamet håndterer institutionens regnskabsmateriale og sikrer, at regninger og bilag behandles korrekt og rettidigt. Vi arbejder løbende med at gøre de administrative processer så enkle og effektive som muligt, blandt andet gennem digitale løsninger, der letter hverdagen for både ledelse og medarbejdere.

Regnskabsrapportering og økonomisk overblik

Gennem året udarbejder vi økonomirapporter, som giver ledelse og bestyrelse et aktuelt billede af institutionens økonomi. Rapporterne fungerer som et vigtigt styringsværktøj og giver mulighed for tidligt at identificere udviklinger og træffe de nødvendige beslutninger.

Årsregnskab og myndighedskrav

Vi står for den praktiske koordinering af årsafslutningen og sikrer, at årsregnskabet udarbejdes og afleveres i overensstemmelse med gældende krav og kommunale retningslinjer. Vi håndterer dialogen med revisor og understøtter institutionen gennem hele processen.

Rådgivning og sparring

Økonomi handler ikke kun om tal. Det handler også om at forstå, hvad tallene betyder for institutionens drift og udvikling. Derfor står regnskabsteamet altid til rådighed med sparring om budgetter, økonomiske dispositioner, rapportering og andre spørgsmål på regnskabsområdet.

Vi hjælper med at omsætte komplekse økonomiske sammenhænge til et klart beslutningsgrundlag, som både ledelse og bestyrelse kan navigere efter.

Faglighed og opdateret viden

Kommunale krav, regnskabsregler og administrative procedurer udvikler sig løbende. Regnskabsteamet følger udviklingen tæt og sikrer, at institutionerne altid får rådgivning med afsæt i gældende regler og praksis.

Det betyder, at I ikke selv behøver at holde styr på alle detaljer og ændringer. I får en faglig samarbejdspartner, som hjælper med at skabe overblik og sikkerhed i en hverdag med mange krav og forventninger.

Et samarbejde bygget på relationer

Vi tror på, at den bedste rådgivning bygger på kendskab og relationer. Derfor prioriterer vi den løbende dialog med både ledelse og bestyrelse højt.

Hos Børneringen bliver I ikke mødt af et centralt regnskabskontor langt væk fra jeres hverdag. I får adgang til mennesker, der kender jeres institution, forstår jeres rammer og interesserer sig for jeres udvikling.

Vores opgave er ikke kun at holde styr på økonomien, men også at være en samarbejdspartner, der bidrager til, at institutionen kan udvikle sig på et økonomisk bæredygtigt grundlag - uden at gå på kompromis med sin egen kultur, identitet og særlige profil.

Ekstra støtte, når behovet opstår

Nogle institutioner har i perioder behov for ekstra administrativ støtte eller hjælp til særlige opgaver. Her kan Børneringen tilbyde supplerende administrativ bistand efter nærmere aftale.

Derudover tilbyder vi særlige løsninger til privatinstitutioner, blandt andet i forbindelse med administration af forældrebetaling og opfølgning på tilskud og indbetalinger.

Sammen skaber vi et stærkt økonomisk fundament

Et velfungerende samarbejde mellem institutionen og regnskabsteamet er afgørende for et godt økonomisk overblik. Når institutionen deler relevante oplysninger og vi bidrager med vores faglige viden og administrative støtte, skaber vi sammen et stærkt fundament for både drift, udvikling og langsigtet økonomisk bæredygtighed.



Ledermøde hos Børneringen - Internt billede

Juridisk rådgivning - tryghed og sparring i personale- og ledelsesopgaver

Som medlem af Børneringen får I adgang til juridisk rådgivning med særligt kendskab til dagtilbudsområdet og de vilkår, der gælder for selvejende og private institutioner.

Juridiske spørgsmål opstår ofte i situationer, hvor der samtidig er mennesker, relationer og ledelsesansvar på spil. Derfor tilbyder vi ikke blot juridiske svar, men også sparring og støtte, der hjælper ledelse og bestyrelse med at navigere sikkert og professionelt i komplekse situationer.

Vi ved, at lovgivning, regler og procedurer kan være svære at gennemskue, særligt når de skal omsættes til handling i en travl hverdag. Derfor står Børneringens jurister klar som en faglig samarbejdspartner, der kan hjælpe med at skabe overblik, afklare muligheder og sikre, at beslutninger træffes på et solidt juridisk grundlag.

Rådgivning og ressourcer

- Personaleretlig rådgivning og sparring
- Bestyrelsesrådgivning
- Kurser og workshops
- Nyheder og vejledninger

Vi hjælper blandt andet med:

Ansættelser og rekruttering

Ansættelse af nye medarbejdere er en vigtig opgave for enhver institution. Vi tilbyder rådgivning og hjælper blandt andet med spørgsmål om rekruttering, ansættelsesvilkår, regler for ansættelsessamtaler og andre juridiske forhold i forbindelse med ansættelser.

Målet er at skabe et trygt og professionelt forløb, hvor institutionen kan fokusere på at finde den rette kandidat.

Personaleledelse og personalesager

Personalesager kan være blandt de mest krævende opgaver i ledelsesrollen. Her kan Børneringens jurister bidrage med rådgivning og sparring om både proces, dokumentation og håndtering af konkrete situationer.

Vi hjælper blandt andet ved tjenstlige samtaler, advarsler og andre personaleretlige problemstillinger, hvor det er vigtigt at sikre både ordentlighed, saglighed og korrekt proces.

Opsigelser og afskedigelser

Når en ansættelse skal bringes til ophør, er det afgørende, at processen håndteres korrekt.

Vi rådgiver om de juridiske rammer, gennemgår dokumentation og understøtter ledelse og bestyrelse i at sikre, at nødvendige procedurer følges. Derudover kan vi bistå i dialogen med de faglige organisationer, når det er relevant.

Lønforhandlinger og samarbejde med faglige organisationer

Børneringen tilbyder sparring i forbindelse med lønforhandlinger og andre forhold, hvor institutionen er i dialog med faglige organisationer.

Vi hjælper med at skabe overblik over regler, muligheder og processer, så institutionen står godt rustet i samarbejdet med medarbejderorganisationerne.

Bestyrelsesrådgivning

Bestyrelsen har et vigtigt ansvar for institutionens drift og udvikling. Derfor tilbyder vi juridisk rådgivning om blandt andet vedtægter, udpegninger, ledelsesforhold og andre spørgsmål, der knytter sig til bestyrelsens arbejde.

Vi bidrager med viden og sparring, så bestyrelsen kan træffe beslutninger på et oplyst grundlag og føle sig tryk i rollen som arbejdsgiver.

Opdateret viden og juridisk overblik

Lovgivning og regler på dagtilbudsområdet udvikler sig løbende. Børneringens jurister følger udviklingen tæt og formidler relevant viden gennem nyheder, vejledninger, kurser og rådgivning.

Som medlem får I dermed adgang til opdateret juridisk viden og hjælp til at forstå, hvordan nye regler og krav påvirker institutionens hverdag.

Kurser og kompetenceudvikling

For at styrke ledelse og bestyrelser tilbyder Børneringen løbende kurser og oplæg om juridiske emner med relevans for dagtilbudsområdet.

Kurserne tager afsæt i aktuelle problemstillinger og giver deltagerne konkrete redskaber til at håndtere de juridiske aspekter af personaleledelse og bestyrelsesarbejde.

En rådgivende samarbejdspartner

Børneringen er ikke arbejdsgiver for institutionernes medarbejdere. Arbejdsgiveransvaret og de endelige beslutninger ligger altid hos institutionens ledelse og bestyrelse.

Vores rolle er at være en nærværende og kompetent rådgiver, som bidrager med juridisk indsigt, sparring og støtte, så ledelse og bestyrelse kan føle sig trygge i deres beslutninger og handle på et veloplyst grundlag.

Når juridiske spørgsmål opstår, står I derfor ikke alene. I har adgang til rådgivere, der kender sektoren, forstår jeres virkelighed og kan hjælpe med at finde løsninger, der både er juridisk holdbare og praktisk anvendelige.

Kommunikation og adgang til Børneringen

Som medlem af Børneringen får I adgang til en række værktøjer, informationskanaler og mødesteder, der gør det nemt at holde sig orienteret, finde relevant viden og få adgang til rådgivning og aktiviteter. Vi arbejder løbende på at skabe gode rammer for kommunikation, videndeling og adgang til de tilbud og ressourcer, som understøtter institutionernes hverdag.

Nem adgang til rådgivning og støtte

Børneringens medarbejdere står til rådighed, når der opstår spørgsmål eller behov for sparring. Uanset om henvendelsen handler om pædagogik, ledelse, bestyrelsesarbejde, løn, kommunikation eller økonomi, hjælper vi med at finde den rette rådgiver.

Som medlem får I adgang til medarbejdere, der kender dagtilbudsområdet og medlemsinstitutionernes vilkår, og som kan hjælpe med at finde løsninger på både små og store udfordringer.

Kontakt Børneringen

- Hjemmeside: www.borneringen.dk
- E-mail: borneringen@borneringen.dk
- Telefon: 38 16 23 06

Børneringen har telefontid i tidsrummet mandag-torsdag kl. 9.00-15.00 og fredag kl. 9.00-14.00, dog ikke mellem 12.00-12.30 alle dage (frokostpause).

Hjemmeside og intranet

Børneringens hjemmeside fungerer som indgangen til medlemsfællesskabet. Her findes information om organisationen, aktuelle aktiviteter, arrangementer, kurser og seminarer.

Via intranettet får ledelse og bestyrelse adgang til relevante dokumenter, vejledninger, skabeloner og praktisk information, der understøtter institutionens daglige arbejde.

Kurser, arrangementer og tilmelding

Alle Børneringens aktiviteter samles ét sted på hjemmesiden, så det er nemt at få overblik over aktuelle tilbud og kommende arrangementer.

Her kan institutionernes ledelse, medarbejdere og bestyrelser tilmelde sig konferencer, seminarer, netværk, kurser og sociale arrangementer samt finde praktiske oplysninger om de enkelte aktiviteter.

Nyheder, videndeling og publikationer

Vi prioriterer løbende at dele relevant viden, inspiration og information med medlemsinstitutionerne.

Det sker blandt andet gennem nyheder på LinkedIn, faglige opdateringer, arrangementer og historier fra medlemsinstitutionerne. Målet er at skabe indsigt i udviklingen på dagtilbudsområdet og samtidig synliggøre det stærke arbejde, der hver dag foregår i Børneringens institutioner.

Hvert 3-4 år udkommer publikationen "Rundt om Børneringen", som giver et indblik i hver der er sket i hele organisationen og den fungerer også som et lille opslagsværk over medlemsinstitutionerne.

Synlighed og fællesskab

Børneringen arbejder for at styrke synligheden af medlemsinstitutionernes arbejde og de værdier, som kendetegner det selvejende og private dagtilbudsområde.

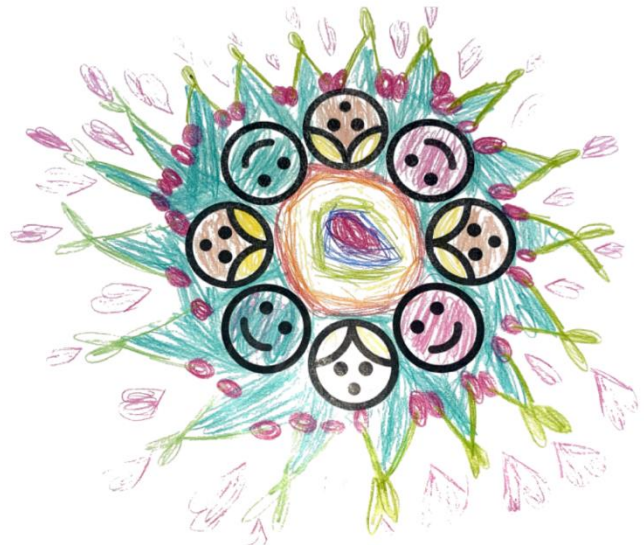
Gennem vores kommunikationskanaler deler vi historier, erfaringer og perspektiver fra medlemsinstitutionerne og skaber opmærksomhed om de mange faglige og menneskelige fællesskaber, der er en del af Børneringen.

Et fællesskab med mange indgange

Kommunikation handler for os ikke kun om information. Det handler om relationer, tilgængelighed og fællesskab.

Vi ønsker, at alle medlemsinstitutioner oplever Børneringen som en nærværende organisation, hvor hjælpen er let at finde, viden er nem at dele, og hvor man altid kan række ud til mennesker, der kender hverdagen i dagtilbuddene.

Børneringen



Citat fra en af vores medlemmer *Thomas Cederblad*, Institutionsleder hos Louis Petersens Børnegård

"Hos Børneringen er man aldrig bare et nummer i rækken. Ligegyldigt hvem man rækker ud til, bliver man altid mødt med en fantastisk varme, imødekommenhed og en smittende lyst til at hjælpe. Man mærker med det samme, at de brænder for deres medlemmer, og at de er der for os - hele vejen rundt."